Erwartungshorizont

|  |  |
| --- | --- |
| Rechte | Beispiel |
| Recht auf Leitung | Frau Binder hat das Recht die Abteilungen in ihrem Unternehmen zu führen. |
| Recht auf Kontrolle | Frau Müller darf in Ihrem Unternehmen die Arbeitsleistung ohne Vorwarnung kontrollieren. |
| Recht auf Entlassung | Herr Mair darf ohne Grund aber unter bestimmten Voraussetzungen Personal entlassen. |
| Recht auf Planung | Herr Bauer darf planen wo und wann er sein Personal einsetzt. |
| Recht auf Überwachung der Arbeitszeit | Herr Auer darf jederzeit in das Arbeitszeitenprotokoll Einsicht nehmen. |
| Recht auf Betriebsvereinbarungen | Frau Stein darf mit Absprache des Betriebsrates bestimmte Dinge festlegen. |
| Recht auf Organisation | Herr Steg hat das Recht ohne Einverständnis in seinem Unternehmen etwas zu Organisieren. |

|  |  |
| --- | --- |
| Pflichten | Beispiel |
| Pflicht auf Vergütung | Herr Weiß hat die Pflicht seinen Mitarbeitern zum Vertraglich bestimmten Tag ihre Vergütung zu überweisen. |
| Pflicht zur Fürsorge | Frau Stiger hat die Fürsorge für all ihre Mitarbeiter/innen zu tragen. |
| Pflicht auf Gleichberechtigung | Herr Bernegger hat die Pflicht alle seiner Mitarbeiter/innen gleich zu behandeln. |
| Pflicht auf Urlaubsgewährung | Herr Baum muss all seinen Mitarbeitern so gut es funktioniert ihren Urlaubswunsch genehmigen. |
| Pflicht auf Aufklärung | Herr Brandstetter muss seine Mitarbeiter über alles Aufklären, sobald es von ihnen verlangt wird. |
| Pflicht zum Unfallschutz | Frau Stöger muss ihre Mitarbeiter mit Hilfsmitteln ausstatten damit es zu keiner Verletzung während der Arbeitszeit kommt. |
| Pflicht auf Weiterbildung und Schulungen der Mitarbeiter | Herr Steiner muss seinen Mitarbeitern eine Weiterbildung gewährleisten. |