

# Vorgehen Interview

- Interviewleitfaden konzipieren
  - Themen, Frageblöcke, konkrete Fragen
- Leitfaden ausprobieren
- InterviewpartnerInnen auswählen
- Interviews organisieren
- Interview aufnehmen
- Interview teilweise transkribieren
- Interview auswerten

# Inhaltsanalyse nach Mayring

- „Ziel der Analyse ist es, das Material so zu reduzieren, dass die wesentlichen Inhalte erhalten bleiben, durch Abstraktion einen überschaubaren Corpus zu schaffen, der immer noch Abbild des Grundmaterials ist.“ (MAYRING 2003, S. 58)

# Auswertungsschritte

- Textabschnitte für Analyse auswählen
- Festlegung des Fragegegenstands
- Kodieren/ Kategorisieren
- Paraphrasieren
- Generalisieren / Abstrahieren
- Reduzieren

# Festlegung des Fragegegenstands

- Interpretation über eine Sache
  - zB ExpertInneninterview
- Interpretation über TextproduzentIn
- Wirkung auf die RezipientIn

# Kodieren/ Kategorisieren

- Welche Themen spielen im Interview eine Rolle
- Abstrakte Themen (schwierig)
- Konkrete Fragen/ Frageblöcke als Themeneinheit (leichter)

# Paraphrasieren

- In jedem Interview die gewählten Kategorien (Themen) suchen = Thematische Strukturierung
- Wichtige Aussagen paraphrasieren

# Generalisieren

- Versuch konkrete Paraphrasen zu verallgemeinern
- Inhaltsgleiche Paraphrasen und unwichtige Paraphrasen zusammenlegen

# Reduktion

- Mehrere generalisierte Paraphrasen auf das Wesentliche zusammenfassen und kombinieren



# Dokumentation in Tabelle

<b>Nr</b>	<b>Paraphrase</b>	<b>Generalisierung</b>	<b>Reduktion</b>
	Keine psychische Belastung durch Praxisschock	Kein Praxisschock	K1: Praxis wurde nicht als Schock, sondern als Spaß erlebt
	Praxis hat großen Spaß gemacht	Praxis macht Spaß	

# Beispiel Transkript

- Was fällt auf...
  - formal?
  - inhaltlich?
  - Fragen?
  - Ablauf?
- Frage 5: Paraphrasierung, Generalisierung und Reduktion auf Kategorien