

Vorgehen Interview

- Interviewleitfaden konzipieren
 - Themen, Frageblöcke, konkrete Fragen
- Leitfaden ausprobieren
- InterviewpartnerInnen auswählen
- Interviews organisieren
- Interview aufnehmen
- Interview teilweise transkribieren
- Interview auswerten

Inhaltsanalyse nach Mayring

- „Ziel der Analyse ist es, das Material so zu reduzieren, dass die wesentlichen Inhalte erhalten bleiben, durch Abstraktion einen überschaubaren Corpus zu schaffen, der immer noch Abbild des Grundmaterials ist.“ (MAYRING 2003, S. 58)

Auswertungsschritte

- Textabschnitte für Analyse auswählen
- Festlegung des Fragegegenstands
- Kodieren/ Kategorisieren
- Paraphrasieren
- Generalisieren / Abstrahieren
- Reduzieren

Festlegung des Fragegegenstands

- Interpretation über eine Sache
 - zB ExpertInneninterview
- Interpretation über TextproduzentIn
- Wirkung auf die RezipientIn

Kodieren/ Kategorisieren

- Welche Themen spielen im Interview eine Rolle
- Abstrakte Themen (schwierig)
- Konkrete Fragen/ Frageblöcke als Themeneinheit (leichter)

Paraphrasieren

- In jedem Interview die gewählten Kategorien (Themen) suchen = Thematische Strukturierung
- Wichtige Aussagen paraphrasieren

Generalisieren

- Versuch konkrete Paraphrasen zu verallgemeinern
- Inhaltsgleiche Paraphrasen und unwichtige Paraphrasen zusammenlegen

Reduktion

- Mehrere generalisierte Paraphrasen auf das Wesentliche zusammenfassen und kombinieren

Dokumentation in Tabelle

Nr	Paraphrase	Generalisierung	Reduktion
	Keine psychische Belastung durch Praxisschock	Kein Praxisschock	K1: Praxis wurde nicht als Schock, sondern als Spaß erlebt
	Praxis hat großen Spaß gemacht	Praxis macht Spaß	

Beispiel Transkript

- Was fällt auf...
 - formal?
 - inhaltlich?
 - Fragen?
 - Ablauf?
- Frage 5: Paraphrasierung, Generalisierung und Reduktion auf Kategorien