

## Die Personalvertretung

Die Personalvertretung ist ein Kollegialorgan, das weder der Gewerkschaft noch einer politischen Partei untersteht. Sie stellt eine innerbetriebliche Interessensvertretung dar, die dem Schutz und der Förderung der Bediensteten zu dienen und darüber zu wachen hat, dass die Rechte der Bediensteten und ihre berechtigten Interessen gewahrt werden.

### Strukturen der Personalvertretung

- **auf Landesebene:**  
Zentralausschuss für allgemein bildende Pflichtschulen  
Leonfeldner Straße 11, 4040 Linz  
Tel.: +43 732 71 88 88-100  
Fax: +43 732 77 20-259489  
E-Mail: za-abps.post@bildung-ooe.gv.at  
11 Mitglieder  
**Vorsitzender: Dietmar Stütz**



Dietmar Stütz

- **auf Bezirksebene:**  
Dienststellenausschuss für allgemein bildende Pflichtschulen

### Aufgaben

Die Personalvertretung ist der gesetzlich eingerichtete „Betriebsrat“ für den öffentlichen Dienst. Somit hat sie die Interessen aller im Dienst befindlichen Landeslehrerinnen und Landeslehrer, unabhängig, ob in einem vertraglichen oder öffentlich-rechtlichen Dienstverhältnis, zu vertreten. Die Personalvertretungsorgane werden alle fünf Jahre gewählt, wahlberechtigt sind im Landeslehrerbereich deshalb jene Kolleginnen und Kollegen, die ein Dienstverhältnis zum Land Oberösterreich bzw. zur Bildungsdirektion OÖ haben.

Die Personalvertretung hat in Erfüllung dieser Aufgaben dafür einzutreten, dass die zugunsten der Bediensteten geltenden Gesetze, Verordnungen, Erlässe und Verfügungen eingehalten und durchgeführt werden. Bei ihren Tätigkeiten hat sie sich vom Grundsatz leiten zu lassen, den Bediensteten unter Bedachtnahme auf das öffentliche Wohl zu dienen.

### Mitwirkung

Das Personalvertretungsgesetz (PVG) sieht im Detail eine Reihe von Mitwirkungsrechten bzw. Befugnissen vor, die der Arbeitnehmervertretung zur Erfüllung ihrer Aufgaben übertragen wurden.

Die Personalvertretung hat die Interessen der Bediensteten zu fördern! Das heißt, Anregungen und Vorschläge an jene Stelle, z.B. Bildungsdirektion OÖ, Schulaufsicht, heranzutragen, die die Möglichkeit hat, Veränderungen durchzuführen.

Der Personalvertretung kommen laut Gesetz viele Aufgaben zu, wie z.B. die Mitwirkung bei Auflösung des Dienstverhältnisses durch Entlassung oder Kündigung durch den Dienstgeber, bei der Gewährung von Vorschüssen und Aushilfen, bei der Gewährung von Sonderurlauben in der Dauer von mehr als drei Tagen und bei Karenzurlauben ohne gesetzlichen Anspruch, ...

### **Einvernehmen bei der Diensterteilung**

Das Einvernehmen mit der Personalvertretung ist insbesondere bei der Erstellung und Änderung des Dienstplanes einschließlich der zeitlichen Lagerung der Ruhepausen und der Diensterteilung herzustellen. Dieses stärkste Recht der Personalvertretung bezieht sich vor allem auf die Lehrfächerverteilung, auf die Diensterteilung gemäß § 43 Abs. 1 LDG, auf Schulveranstaltungen etc.

### **Serviceleistungen**

Vor allem erhalten Sie als angestellte Lehrerin/als angestellter Lehrer durch die Personalvertretung auch ein großes Angebot an Serviceleistungen, wie z.B. Beratung zu den Themen:

- Mutterschutz/Karenzurlaub
- Herabsetzung der Unterrichtsverpflichtung sowie Sabbatical-Modelle
- Antrittsmöglichkeiten des Ruhestandes inkl. unverbindliche Berechnungen über Höhe der Pensionen
- Gehaltsberechnungen
- Beratung zu dienst-, besoldungs- und schulrechtlichen Fragen
- **Sollten Sie einmal eine finanzielle Unterstützung brauchen, helfen wir Ihnen gerne mit unserem Landeslehrer-Unterstützungsverein (LUV), sofern Sie LUV-Mitglied sind. Nähere Informationen finden Sie auf der Homepage unter:**

<https://www.za-aps-ooe.at/index.php/luv>.

Der LUV ist ein gemeinnütziger Verein für Lehrer/innen in OÖ mit über 8.000 Mitgliedern.  
Obmann: Dietmar Stütz

- Gutscheine:  
Im Büro des Zentralausschusses bzw. auf telefonische Anfrage erhalten Sie von folgenden Firmen verbilligte Gutscheine:
  - XXXLutz: 10 %
  - Intersport: 10 %
  - Müller 10 %
  - Thalia: 10 %
  - Bauhaus: 10 %

Als Interessensvertreter unterstützen und helfen wir Ihnen gerne bei beruflichen, wirtschaftlichen, sozialen, kulturellen und gesundheitlichen Anliegen bzw. Problemen. Tragen Sie daher Ihre Fragen und Probleme nicht mit sich herum, sondern wenden Sie sich vertrauensvoll an Ihre Personalvertretung sowohl auf Bezirks- als auch auf Landesebene.

Ihr  
Dietmar Stütz