

EINFÜHRUNG VOLKSWIRTSCHAFTSLEHRE

Arbeitslosigkeit^a



Martina Zweimüller
Institut für Volkswirtschaftslehre

Letzte Aktualisierung: 10. Januar 2024



^aBasiert auf Kapitel 23 von “*Principles of Economics*” von Betsey Stevenson & Justin Wolfers.

Ziel des Kapitels

- Die Ursachen und Kosten von Arbeitslosigkeit verstehen.



Image Source RF/Cadape/Getty Images

Fahrplan (1 von 4)

■ **Beschäftigung und Arbeitslosigkeit**

Lerne, was Arbeitslosigkeit ist und wie sie gemessen wird.

■ Die Dynamiken des Arbeitsmarktes

Lerne, wie Menschen in Jobs und den Arbeitsmarkt ein- und aussteigen.

■ Arbeitslosigkeit verstehen

Analysiere die Ursachen von Arbeitslosigkeit.

■ Die Kosten durch Arbeitslosigkeit

Lerne die wirtschaftlichen und sozialen Kosten von Arbeitslosigkeit kennen.

Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Die Arbeitslosenquote spiegelt den Zustand der Wirtschaft wider.

Wer wird in Arbeitsmarktstatistiken inkludiert?

Alle Personen ab 16 Jahren, welche nicht beim Militär arbeiten oder sich in staatlicher Obhut befinden, werden bezeichnet als **Bevölkerung im Erwerbsalter**.

Wer zählt als beschäftigt?

Arbeitende Personen im erwerbsfähigen Alter werden als beschäftigt bezeichnet.

Wer zählt als arbeitslos?

Personen im erwerbsfähigen Alter, welche keinen Job haben und auf Arbeitssuche sind, werden als **arbeitslos** bezeichnet.

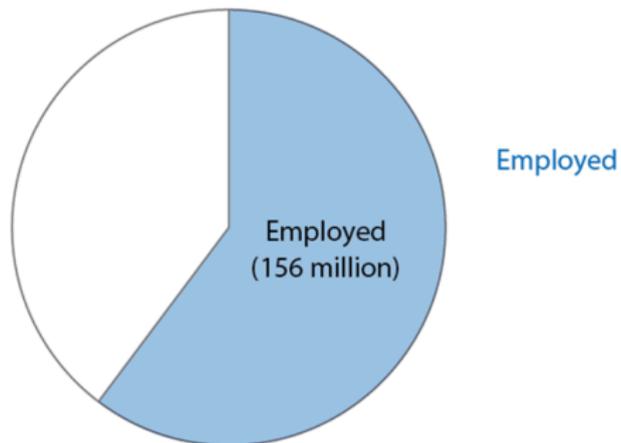
Diese Personen müssen

- zur Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter zählen.
- aktuell nicht arbeitstätig sein.
- aktiv auf Jobsuche sein.
- in der Lage sein, einen Job anzunehmen, falls dieser angeboten wird.

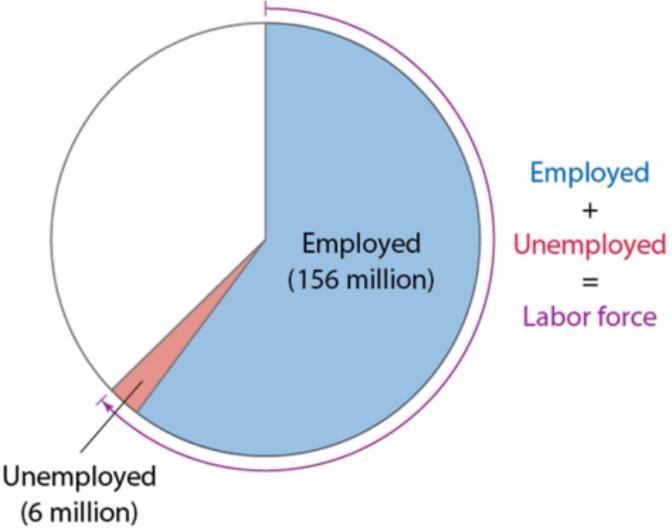
Wer zählt zur Gruppe der Erwerbspersonen?

Die Summe aus beschäftigten und arbeitslosen Personen wird als die Gruppe der **Erwerbspersonen** bezeichnet. Personen, die weder beschäftigt noch arbeitslos sind, zählen **nicht zur Gruppe der Erwerbspersonen**.

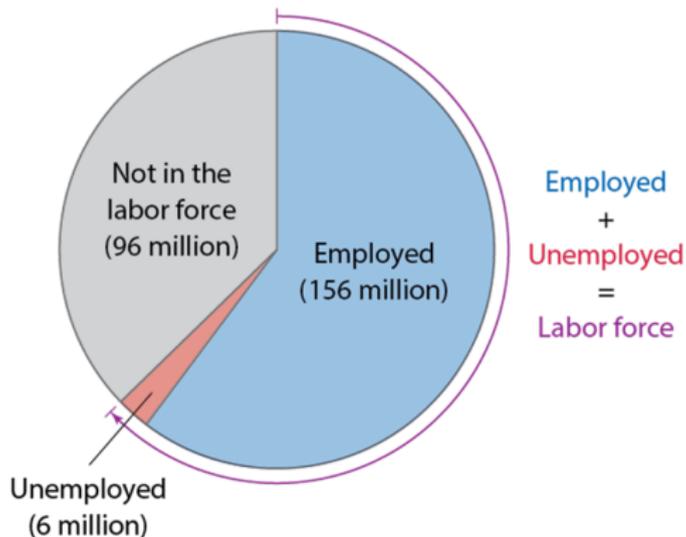
U.S. Bevölkerung im Erwerbsalter - Schritt 1



U.S. Bevölkerung im Erwerbsalter - Schritt 2



U.S. Bevölkerung im Erwerbsalter - Schritt 3



Übungsfrage (1 von 7)

Aiden hat kürzlich sein Studium abgeschlossen. Er hat noch nicht damit begonnen, sich einen Job zu suchen. Er plant jedoch die Suche in einem Monat zu beginnen, nachdem er zu seiner Familie zurückgezogen ist und ein wenig Zeit mit seinen Freunden verbracht hat.

Aiden zählt

1. als beschäftigt.
2. als arbeitslos.
3. nicht zur Gruppe der Erwerbspersonen.

Übungsfrage (1 von 7)

Aiden hat kürzlich sein Studium abgeschlossen. Er hat noch nicht damit begonnen, sich einen Job zu suchen. Er plant jedoch die Suche in einem Monat zu beginnen, nachdem er zu seiner Familie zurückgezogen ist und ein wenig Zeit mit seinen Freunden verbracht hat.

Aiden zählt

1. als beschäftigt.
2. als arbeitslos.
3. nicht zur Gruppe der Erwerbspersonen. **RICHTIG**

Übungsfrage (2 von 7)

Louise hat ihren eigenen Etsy Shop geöffnet, während sie ihr letztes Studienjahr abschließt. Da sie sehr beschäftigt ist, hat Louise wöchentlich nur fünf Stunden Zeit, welche sie in ihr Unternehmen investiert.

Louise zählt

1. als beschäftigt.
2. als arbeitslos.
3. nicht zur Gruppe der Erwerbspersonen.

Übungsfrage (2 von 7)

Louise hat ihren eigenen Etsy Shop geöffnet, während sie ihr letztes Studienjahr abschließt. Da sie sehr beschäftigt ist, hat Louise wöchentlich nur fünf Stunden Zeit, welche sie in ihr Unternehmen investiert.

Louise zählt

1. als beschäftigt. **RICHTIG**
2. als arbeitslos.
3. nicht zur Gruppe der Erwerbspersonen.

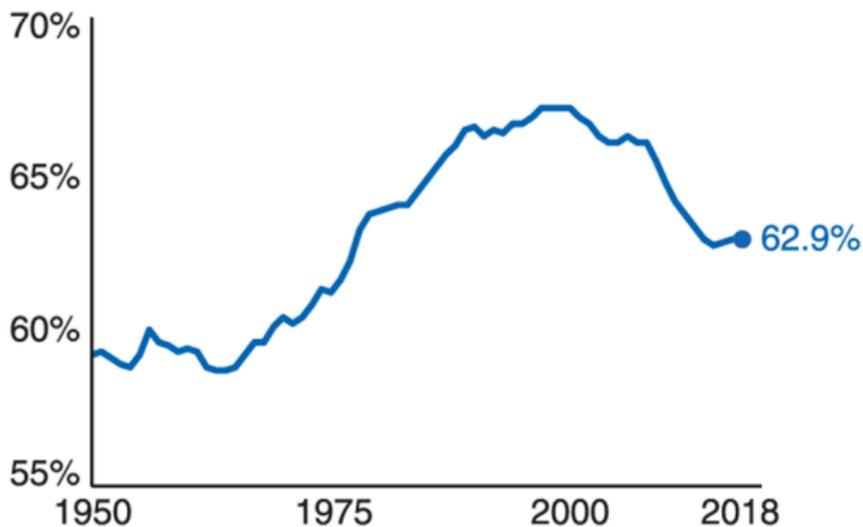
Wie wird die Erwerbsquote berechnet?

Die **Erwerbsquote** ergibt sich, indem man den Anteil an beschäftigten und arbeitslosen Personen an der Bevölkerung im Erwerbsalter ermittelt.

Erwerbsquote =

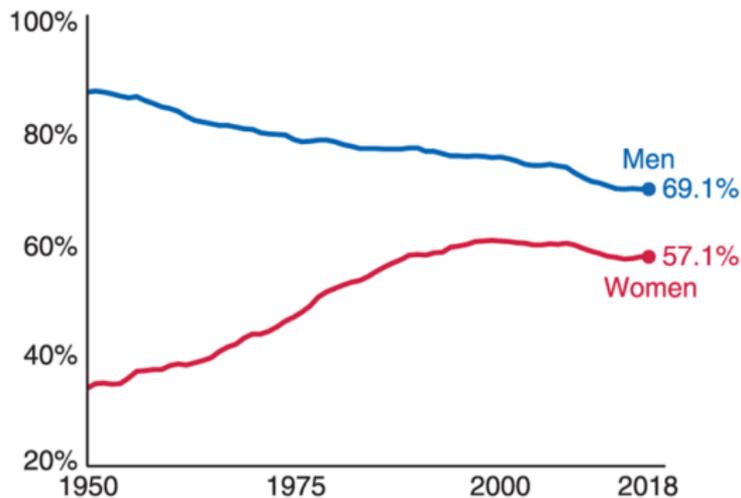
$$\frac{\text{Employed} + \text{Unemployed}}{\text{Working - age population}} \times 100$$

U.S. Erwerbsquote im Zeitverlauf



Stevenson/Wolfers, *Principles of Economics*, 1e, © 2020
Worth Publishers

Erwerbsquote von Männern und Frauen



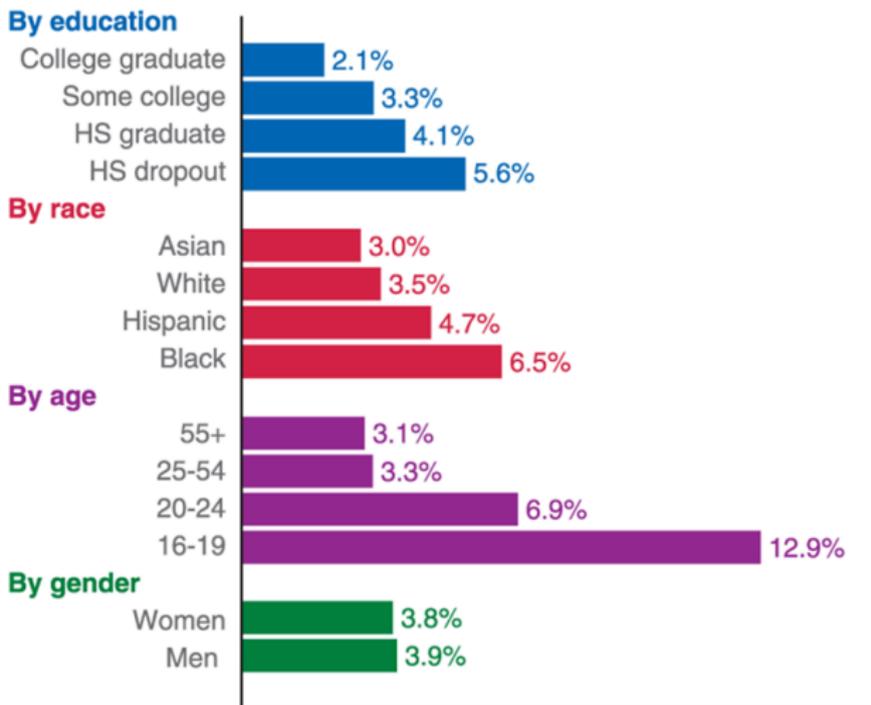
Stevenson/Wolfers, *Principles of Economics*, 1e, © 2020 Worth Publishers

Wie wird die Arbeitslosenquote berechnet?

Die **Arbeitslosenquote** ergibt sich, indem man den Anteil an arbeitslosen Personen an allen Erwerbspersonen ermittelt.

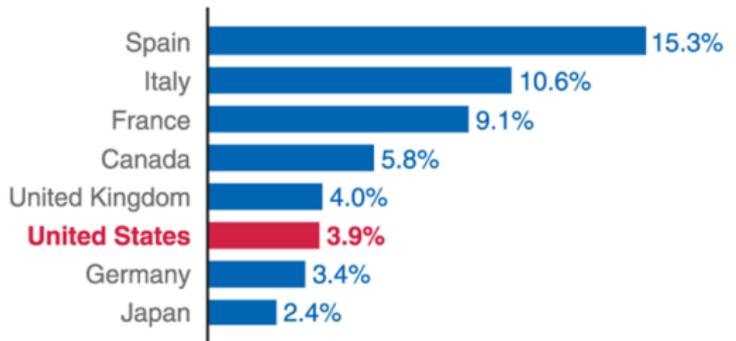
$$\text{Unemployment rate} = \frac{\text{Unemployed}}{\text{Labor force}} \times 100$$

Arbeitslosenquote in den U.S. nach Gruppierung (1 von 2)



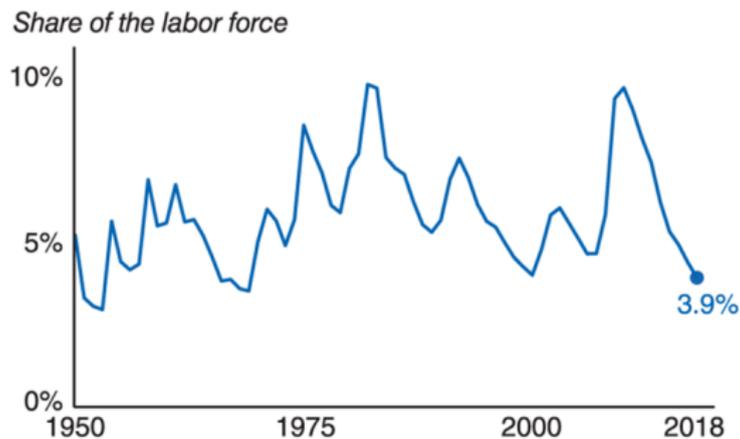
Stevenson/Wolfers, *Principles of Economics*, 1e, © 2020 Worth Publishers

Arbeitslosenquote in den U.S. nach Gruppierung (2 von 2)



Stevenson/Wolfers, *Principles of Economics*, 1e, © 2020 Worth Publishers

U.S. Arbeitslosenquote im Zeitverlauf



Stevenson/Wolfers, *Principles of Economics*, 1e, © 2020 Worth Publishers

Übungsfrage (3 von 7)

Im Dorf Fincastle leben 250 Personen im erwerbsfähigen Alter. 200 davon sind angestellt und 25 sind arbeitslos.

Die Erwerbsquote beläuft sich auf

1. 90%.
2. 11%.
3. 80%.
4. 10%.

Übungsfrage (3 von 7)

Im Dorf Fincastle leben 250 Personen im erwerbsfähigen Alter. 200 davon sind angestellt und 25 sind arbeitslos.

Die Erwerbsquote beläuft sich auf

1. 90%. **RICHTIG**
2. 11%.
3. 80%.
4. 10%.

Übungsfrage (4 von 7)

Im Dorf Fincastle leben 250 Personen im erwerbsfähigen Alter. 200 davon sind angestellt und 25 sind arbeitslos.

Die Arbeitslosenquote beläuft sich auf

1. 90%.
2. 11%.
3. 80%.
4. 10%.

Übungsfrage (4 von 7)

Im Dorf Fincastle leben 250 Personen im erwerbsfähigen Alter. 200 davon sind angestellt und 25 sind arbeitslos.

Die Arbeitslosenquote beläuft sich auf

1. 90%.
2. 11%. **RICHTIG**
3. 80%.
4. 10%.

Rückblick: Bemessung der Arbeitslosigkeit

- Die Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter wird aufgeteilt in Erwerbspersonen und Nicht-Erwerbspersonen.
- Die Erwerbsquote beeinflusst BIP-Wachstumsraten.
- Die Arbeitslosenquote wird als Prozentsatz der Erwerbspersonen angegeben.
- Die Arbeitslosenquote unterscheidet sich in verschiedenen Gruppen und Ländern.
- Die gleichgewichtete Arbeitslosenquote ist die Langzeitarbeitslosenquote, zu welcher die Volkswirtschaft neigt zurückzukehren.

Fahrplan (2 von 4)

- **Beschäftigung und Arbeitslosigkeit**

Verstehe was Arbeitslosigkeit ist und wie sie gemessen wird.

- **Die Dynamiken des Arbeitsmarktes**

Lerne wie Menschen in Jobs und den Arbeitsmarkt ein- und aussteigen.

- **Arbeitslosigkeit verstehen**

Analysiere die Ursachen von Arbeitslosigkeit.

- **Die Kosten von Arbeitslosigkeit**

Lerne die wirtschaftlichen und sozialen Kosten von Arbeitslosigkeit kennen.

Die Dynamiken des Arbeitsmarktes

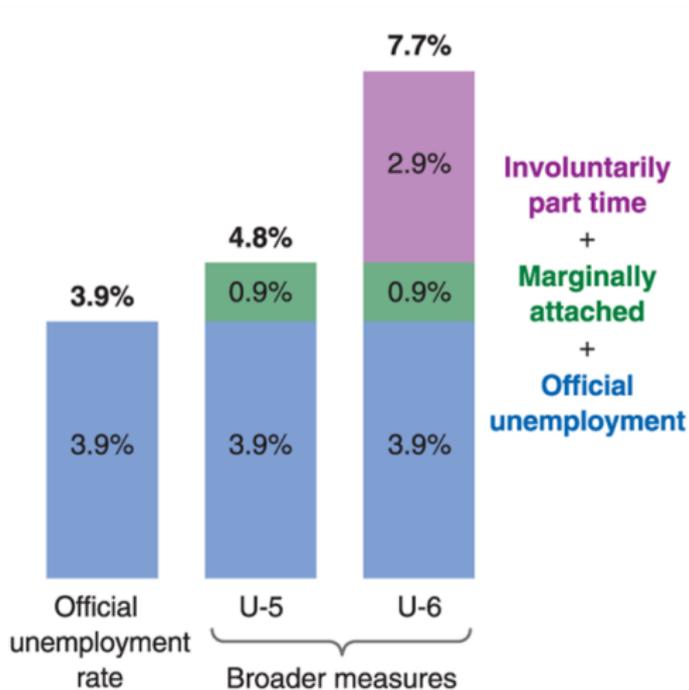
- Jeden Monat beginnen mehr als 5 Millionen Menschen in den U.S.A einen neuen Job.
- Jeden Monat verlassen mehr als 5 Millionen Menschen in den U.S.A ihren Job.
- Unternehmen schaffen täglich neue und eliminieren alte Jobs.
- Ein dynamischer Arbeitsmarkt erleichtert die Jobsuche.

Alternative Bemessungsmethoden von Arbeitslosigkeit

Üblicherweise sprechen wir von der offiziellen Arbeitslosenquote (U3).
Andere Maßnahmen umfassen folgende:

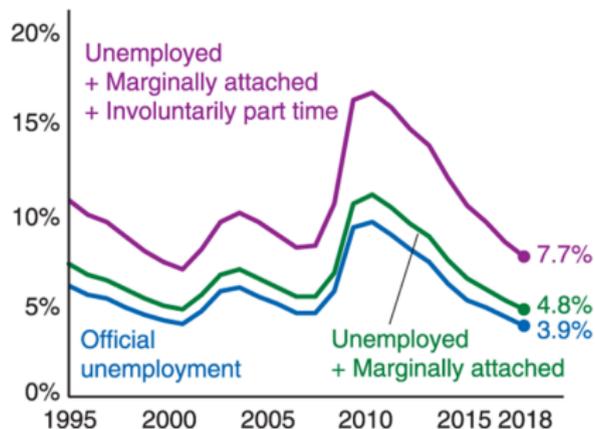
- **Marginal gebunden:** Eine Person, welche einen Job möchte, im vergangenen Jahr danach gesucht hat, aktuell allerdings nicht aktiv auf Jobsuche ist.
- **Unterbeschäftigt:** Eine Person, welche beschäftigt ist, allerdings gerne mehr Stunden arbeiten möchte oder eigene Kompetenzen nicht angemessen nutzt.
- **Unfreiwillige Teilzeit:** Eine Person, welche teilzeitbeschäftigt ist, allerdings gerne Vollzeit arbeiten möchte.

Arbeitslosigkeit in den U.S. inklusive alternativer Bemessungsmethoden



Stevenson/Wolfers, *Principles of Economics*, 1e, © 2020
Worth Publishers

Alternative Bemessungsmethoden im Zeitverlauf



Stevenson/Wolfers, *Principles of Economics*, 1e, © 2020
Worth Publishers

Diskussionsfrage: Alternative Bemessungsmethoden der Arbeitslosigkeit

Sollte die offizielle Arbeitslosenquote auch marginal gebundene Beschäftigte aufweisen? Warum würde dies zu einer Verbesserung oder Verschlechterung der offiziellen Bemessungsmethodik führen?

Rückblick: Die Dynamiken des Arbeitsmarktes (1 von 2)

- Der U.S. Arbeitsmarkt ist sehr dynamisch: Täglich werden neue Jobs geschaffen und alte Jobs eliminiert.
- Menschen verlassen täglich ihre Jobs und nehmen neue Jobangebote wahr.
- Während die meisten Perioden von Arbeitslosigkeit kurz ausfallen, erschweren Diskriminierung und der Verlust von Fähigkeiten den Wiedereinstieg ins Arbeitsleben.
- Alternative Bemessungsmethoden von Arbeitslosigkeit berücksichtigen marginal gebundene, unterbeschäftigte und unfreiwillige Teilzeitarbeitskräfte.

Fahrplan (3 von 4)

- Beschäftigung und Arbeitslosigkeit

Verstehe was Arbeitslosigkeit ist und wie sie gemessen wird.

- Die Dynamiken des Arbeitsmarktes

Lerne wie Menschen in Jobs und den Arbeitsmarkt ein- und aussteigen.

- **Arbeitslosigkeit verstehen**

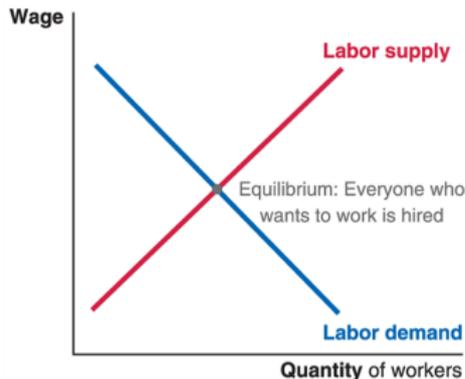
Analysiere die Ursachen von Arbeitslosigkeit.

- Die Kosten durch Arbeitslosigkeit

Lerne die wirtschaftlichen und sozialen Kosten von Arbeitslosigkeit kennen.

Angebot und Nachfrage am Arbeitsmarkt

- Der Arbeitsmarkt ist ein Input-Markt.
- Unternehmen fragen Arbeit nach.
- Haushalte bieten Arbeit an.
- Der Marktpreis ist der Lohntarif.
- Das Gleichgewicht ist dort, wo sich Angebot von Arbeit und Nachfrage nach Arbeit treffen.



Stevenson/Wolfers, *Principles of Economics*, 1e, © 2020
Worth Publishers

Die drei Arten von Arbeitslosigkeit

- **Friktionell:** Arbeitslosigkeit, welche sich aus der Zeitspanne ergibt, in der ArbeitgeberInnen nach ArbeitnehmerInnen suchen bzw. ArbeitnehmerInnen nach Jobs.
- **Strukturell:** Arbeitslosigkeit, welche sich dadurch ergibt, dass Löhne auf einem zu hohen Niveau bleiben und dadurch Angebot und Nachfrage nicht ins Gleichgewicht fällt.
- **Zyklisch:** Arbeitslosigkeit, welche sich aufgrund eines temporären Wirtschaftsabschwungs ergibt.

Wodurch entsteht friktionelle Arbeitslosigkeit?

1. Fehlende Ressourcen für die Jobsuche
2. Nicht übereinstimmende Fähigkeiten
3. Arbeitslosenversicherung oder anderweitige Sozialhilfen



Frances Roberts/Alamy

Wodurch entsteht strukturelle Arbeitslosigkeit?

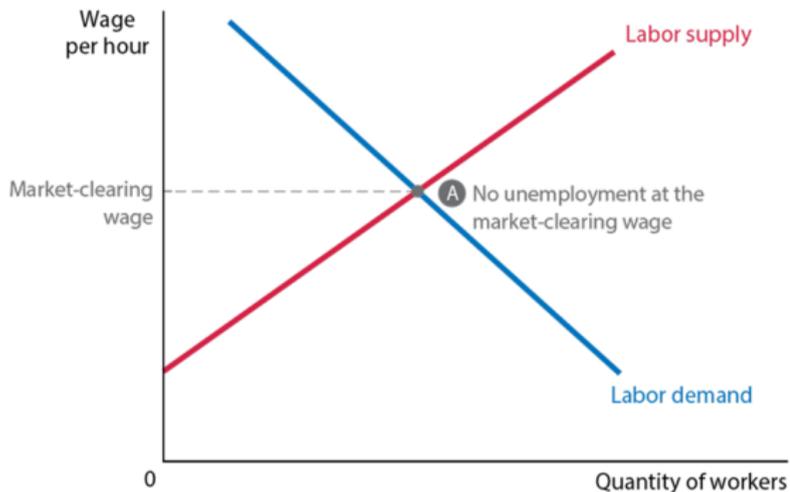
Strukturelle Arbeitslosigkeit tritt dann auf, wenn Löhne nicht auf das Gleichgewichtsniveau fallen. Dadurch entsteht ein Arbeitskräfteüberschuss.

In einem perfekt funktionierenden Arbeitsmarkt entsteht dort ein Gleichgewicht, wo sich Angebot von Arbeit und Nachfrage nach Arbeit treffen. Dadurch würde keine strukturelle Arbeitslosigkeit existieren.

Strukturelle Arbeitslosigkeit - Schritt 1

Structural unemployment occurs when wages are unable to fall to the market-clearing wage.

- A When wages can easily adjust to market conditions, equilibrium occurs at the market-clearing wage, where the labor supply curve meets the labor demand curve and there is no unemployment.

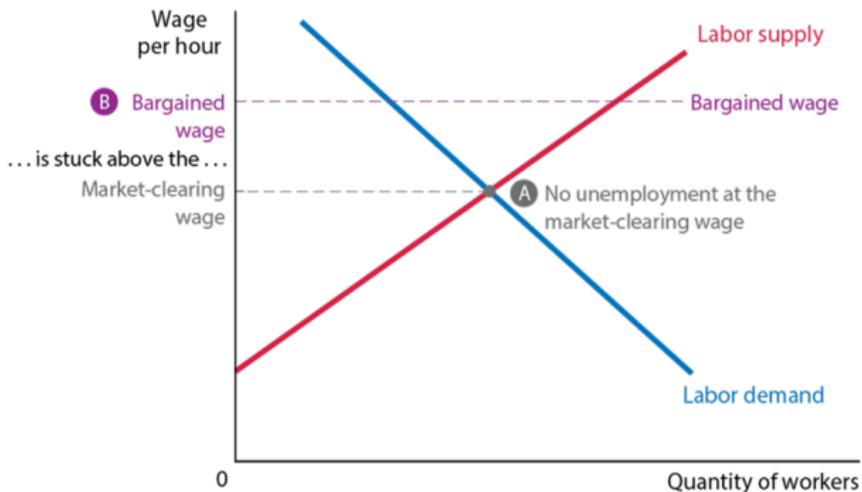


Stevenson/Wolfers, *Principle of Economics*, 1e © 2020 Worth Publishers

Strukturelle Arbeitslosigkeit - Schritt 2

Structural unemployment occurs when wages are unable to fall to the market-clearing wage.

- A When wages can easily adjust to market conditions, equilibrium occurs at the market-clearing wage, where the labor supply curve meets the labor demand curve and there is no unemployment.
- B Sometimes, the bargained wage gets stuck above the market-clearing wage.

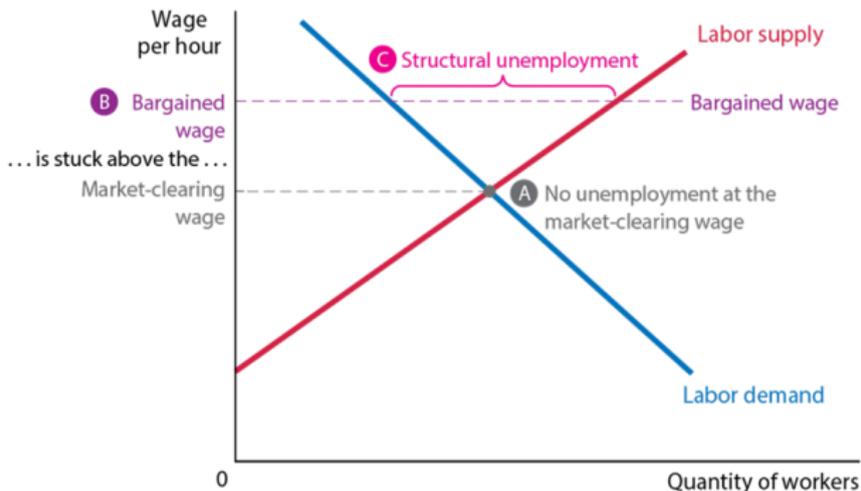


Stevenson/Wolfers, *Principle of Economics*, 1e © 2020 Worth Publishers

Strukturelle Arbeitslosigkeit - Schritt 3

Structural unemployment occurs when wages are unable to fall to the market-clearing wage.

- A When wages can easily adjust to market conditions, equilibrium occurs at the market-clearing wage, where the labor supply curve meets the labor demand curve and there is no unemployment.
- B Sometimes, the bargained wage gets stuck above the market-clearing wage.
- C As a result, there's a persistent gap between the supply of labor and the demand for it. This causes structural unemployment.



Stevenson/Wolfers, *Principle of Economics*, 1e © 2020 Worth Publishers

Effizienzlöhne: Eine Ursache von struktureller Arbeitslosigkeit

- Ein **Effizienzlohn** ist ein höher bezahlter Lohn, mit dem Ziel, Arbeitskräfte zu höherer Produktivität zu ermutigen.
- Effizienzlöhne können strukturelle Arbeitslosigkeit zur Folge haben, allerdings auch die gesamten Lohnkosten senken.

Institutionelle Gründe für strukturelle Arbeitslosigkeit

1. Gewerkschaften halten Löhne für bestimmte Arbeitergruppen auf einem hohen Niveau.
2. Arbeitsschutzverordnungen erschweren Kündigungen.
3. Mindestlohnverordnungen verhindern, dass Löhne auf ein Gleichgewichtsniveau fallen.

Übungsfrage (5 von 7)

Boris hat kürzlich sein Wirtschaftsstudium abgeschlossen und möchte nach Salzburg ziehen, wo es viele Jobangebote gibt, welche seinen Fähigkeiten und seiner Ausbildung entsprechen. In Salzburg angekommen, übernachtet er während seiner Jobsuche auf der Couch seines Freundes.

Boris gilt als

1. friktionell arbeitslos.
2. strukturell arbeitslos.
3. zyklisch arbeitslos.

Übungsfrage (5 von 7)

Boris hat kürzlich sein Wirtschaftsstudium abgeschlossen und möchte nach Salzburg ziehen, wo es viele Jobangebote gibt, welche seinen Fähigkeiten und seiner Ausbildung entsprechen. In Salzburg angekommen, übernachtet er während seiner Jobsuche auf der Couch seines Freundes.

Boris gilt als

1. friktionell arbeitslos. **RICHTIG**
2. strukturell arbeitslos.
3. zyklisch arbeitslos.

Übungsfrage (6 von 7)

Netanya besitzt eine Beratungsfirma. Während eines gravierenden Wirtschaftsabschwungs ist sie gezwungen einige ihrer AnalystInnen zu entlassen.

Netanayas AnalystInnen gelten als

1. friktionell arbeitslos.
2. strukturell arbeitslos.
3. zyklisch arbeitslos.

Übungsfrage (6 von 7)

Netanya besitzt eine Beratungsfirma. Während eines gravierenden Wirtschaftsabschwungs ist sie gezwungen einige ihrer AnalystInnen zu entlassen.

Netanayas AnalystInnen gelten als

1. friktionell arbeitslos.
2. strukturell arbeitslos.
3. zyklisch arbeitslos. **RICHTIG**

Übungsfrage (7 von 7)

Indeed.com verbessert seinen Algorithmus, wodurch Arbeitssuchende einfacher Jobs finden können, welche zu ihren Fähigkeiten passen. Diese Maßnahme wird voraussichtlich welche Form von Arbeitslosigkeit verringern?

1. friktionelle Arbeitslosigkeit
2. strukturelle Arbeitslosigkeit
3. zyklische Arbeitslosigkeit

Übungsfrage (7 von 7)

Indeed.com verbessert seinen Algorithmus, wodurch Arbeitssuchende einfacher Jobs finden können, welche zu ihren Fähigkeiten passen. Diese Maßnahme wird voraussichtlich welche Form von Arbeitslosigkeit verringern?

1. friktionelle Arbeitslosigkeit **RICHTIG**
2. strukturelle Arbeitslosigkeit
3. zyklische Arbeitslosigkeit

Rückblick: Dynamiken des Arbeitsmarktes (2 von 2)

- Es gibt drei Arten von Arbeitslosigkeit: Friktionelle, strukturelle und zyklische.
- Friktionelle Arbeitslosigkeit tritt dann auf, wenn ausreichend Arbeitsplätze für alle vorhanden sind, die Suche aus Sicht der ArbeitnehmerInnen und ArbeitgeberInnen allerdings Zeit in Anspruch nimmt.
- Strukturelle Arbeitslosigkeit tritt dann auf, wenn es nicht genügend Jobs für alle Arbeitssuchenden gibt und der Lohntarif davon abgehalten wird, auf ein Gleichgewichtsniveau zu fallen.
- Friktionelle und strukturelle Arbeitslosigkeit erklären, warum die gleichgewichtige Arbeitslosenquote über null liegt.

Fahrplan (4 von 4)

- **Beschäftigung und Arbeitslosigkeit**

Verstehe was Arbeitslosigkeit ist und wie sie gemessen wird.

- **Die Dynamiken des Arbeitsmarktes**

Lerne wie Menschen in Jobs und den Arbeitsmarkt ein- und aussteigen.

- **Arbeitslosigkeit verstehen**

Analysiere die Ursachen von Arbeitslosigkeit.

- **Die Kosten von Arbeitslosigkeit**

Lerne die wirtschaftlichen und sozialen Kosten von Arbeitslosigkeit kennen.

Wirtschaftliche Kosten von Arbeitslosigkeit

- Die Folgen von Arbeitslosigkeit sind oftmals niedrigere Löhne und schlechtere Karrierechancen.
- **Hysterese** tritt dann auf, wenn eine Periode von hoher Arbeitslosigkeit zu einer höheren gleichgewichteten Arbeitslosenquote führt.
- Hohe Arbeitslosigkeit in einer Volkswirtschaft führt dazu, dass die Regierung niedrigere Steuereinkommen bezieht, allerdings höhere Ausgaben verzeichnet.

Soziale Kosten von Arbeitslosigkeit

Arbeitslosigkeit ist isolierend und schmerzhaft.

Langzeitarbeitslosigkeit führt zu schlimmen Auswirkungen. →
Lebenserwartung, Mortalität, klinische Depression

Kinder von arbeitslosen Eltern leiden an →
schulischen, mentalen und wirtschaftlichen Folgen

Schütze dich vor den schädlichen Auswirkungen von Arbeitslosigkeit

- Schiebe deine Arbeitssuche nicht auf.
- Lege dir einen Notgroschen an.
- Erlerne neue Fertigkeiten.
- Halte Ausschau nach neuen Möglichkeiten, während du noch angestellt bist.
- Benutze dein Umfeld, wenn du auf Jobsuche bist.
- Vermeide Langzeitarbeitslosigkeit.



Rob Hyrons/Shutterstock

Die wichtigsten Erkenntnisse

- Es existieren offizielle Bemessungsmethoden von Arbeitslosigkeit.
- Alternative Bemessungsmethoden berücksichtigen unterbeschäftigte, marginal gebundene und unfreiwillige Teilzeitarbeitskräfte.
- Arbeitslosigkeit hat drei Hauptursachen.
- Es entstehen wirtschaftliche und soziale Kosten aufgrund von Arbeitslosigkeit.